

Приложение № 1
к приказу от 29.12.2018 № 288/1

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «НПО «Поиск»

_____ Гладков А.Н.
«29» декабря 2018 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Акционерного общества «Научно-Производственного объединения
«Поиск»

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика является внутренним документом АО «НПО «Поиск» (далее Общество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Действие данной Антикоррупционной политики распространяется на всех работников Общества.

1.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ)

2.2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

2.3. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013

3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1. В настоящей Антикоррупционной политике применяются следующие термины и их определения:

Антикоррупционная политика — представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 2014 УК РФ).

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которого он является.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического

лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.10.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность работника (представителя Общества) — заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Структурное подразделение — образованное или входящее в состав Общества подразделение (филиал, служба, управление, отдел, цех, лаборатория, производство и т. п.) с самостоятельными задачами, функциями и ответственностью, определенными соответствующими положениями.

3.2. Сокращения:

Общество — АО «НПО «Поиск»

РФ — Российская Федерация

СП — Структурное подразделение

УК РФ — Уголовный кодекс Российской Федерации

ТК РФ — Трудовой кодекс Российской Федерации

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Основными целями в Обществе Антикоррупционной политики являются:

4.1.1 Минимизация риска вовлечения Общества, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.1.2. Формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях.

4.1.3. Обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе.

4.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи Антикоррупционной политики в Обществе:

- 4.2.1. Закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- 4.2.2. Определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- 4.2.3. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.
- 4.2.4. Определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- 4.2.5. Установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- 4.2.6. Закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

- 5.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в РФ основывается на следующих основных принципах:
 - 5.1.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.
 - 5.1.2. Законность.
 - 5.1.3. Публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.
 - 5.1.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
 - 5.1.5. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер.
 - 5.1.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.
 - 5.1.7. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.
- 5.2. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:
 - 5.2.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым в Обществе.
 - 5.2.2. Принцип личного примера руководства Общества: руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

5.2.3. Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Общества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.2.4. Принцип нулевой толерантности: непринятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях.

5.2.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом степени выявленного риска.

5.2.6. Принцип периодической оценки рисков: в Обществе на периодической основе осуществляются выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных его СП в частности.

5.2.7. Принцип обязательности проверки контрагентов: в Обществе на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.2.8. Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

5.2.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5.2.10. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

6. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ОБЩЕСТВА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ, И ИХ ОБЯЗАННОСТИ.

6.1. Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе, является заместитель генерального директора по безопасности и кадрам.

6.2. Заместитель генерального директора по безопасности и кадрам, исходя из установленных задач, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

6.3. Основными обязанностями лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, являются:

6.3.1. Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе.

6.3.2. Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе.

6.3.3. Разработка и представление на утверждение генеральному директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

6.3.4. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества.

6.3.5. Организация проведения оценки коррупционных рисков.

6.3.6. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

6.3.7. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.3.8. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6.3.9. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.3.10. Организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.3.11. Индивидуальное консультирование работников Общества.

6.3.12. Участие в организации антикоррупционной пропаганды.

6.3.13. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных документов.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, при исполнении своих должностных обязанностей должны:

7.1.1. Руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

7.1.2. Воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

7.1.3. Воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

7.1.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственное лицо за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

7.1.5. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственное лицо за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

7.1.6. Сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникшем у работника конфликте интересов.

8. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБЩЕСТВОМ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

8.1. Перечень нижеперечисленных антикоррупционных мероприятий реализуется в Обществе по следующим шести направлениям:

8.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- введение в договора, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

8.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обязанностей, обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

8.1.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

8.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Общества требованиям Антикоррупционной политики Общества:

- осуществление внутреннего контроля (включая организацию и проведение внутренних ревизий и внеплановых инвентаризаций, направленных на создание условий по обеспечению эффективности и целевого использования денежных средств, достоверности сведений первичных бухгалтерских документов и их соответствия фактам хозяйственной жизни, а также своевременности их составления и отражения в бухгалтерском и управленческом учете).

8.1.5. Привлечение экспертов:

- периодическое проведение внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организации антикоррупционных мер.

8.1.6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;

8.2. В качестве приложения к настоящей Антикоррупционной политике в Обществе ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

9. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и

направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

9.2. Указанные общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Общества, утвержденном генеральным директором.

10. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

10.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

10.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе утверждается Положение о конфликте интересов.

11. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

11.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Общества при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ в Обществе утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

12. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

12.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

12.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

12.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Обществе на регулярной основе.

12.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков является следующим:

12.4.1. Представить деятельность Общества в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы) и «критические точки» (т.е. Определить элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

12.4.2. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»
- должности в Обществе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, участие каких должностных лиц Общества необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

12.4.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Общества» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

12.4.4. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования.

12.4.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;
- реинжиниринг функций, в том числе их распределение между структурными подразделениями внутри организации;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Общества (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т. д.;

13. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

13.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид (форму) обучения в зависимости от времени его проведения.

13.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующим тематикам:

- 13.2.1. Коррупция в государственном и частном секторах экономики (теория);
- 13.2.2. Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- 13.2.3. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества;
- 13.2.4. Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых функций (должностных обязанностей);
- 13.2.5. Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных государственных, муниципальных и иных организаций;
- 13.2.6. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- 13.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в Обществе; руководящие работники; иные работники Общества. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Обществе обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.
- 13.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:
 - 13.4.1. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственного после приема на работу;
 - 13.4.2. Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - 13.4.3. Периодическое обучение работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков сфере противодействия коррупции на должном уровне;
 - 13.4.4. Дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;
 - 13.4.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Обществе определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

14.1 Федеральным законом от 06.11.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» для всех предприятий установлена обязанность осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций;

14.2. Система внутреннего контроля Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локально нормативных актов Общества. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики Общества, в число которых входят:

14.2.1. Проверка и соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

14.2.2. Контроль документирование операций хозяйственной деятельности Общества;

14.2.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;

14.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

14.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств — индикаторов неправомερных действий, например:

14.4.1. Оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

14.4.2. Предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантом, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

14.4.3. Выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную оплату для организации или плату для данного вида услуг;

14.4.4. Закупки и продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

14.4.5. Сомнительные платежи наличными.

15. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ — КОНТРАГЕНТАМИ И В ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

15.1. В антикоррупционной работе Общества, осуществляемой при взаимодействии с организациями — контрагентами, выделяются два направления:

15.1.1. В установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируем поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в Обществе внедряется специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах.

15.1.2. Распространение среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

15.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) предприятий.

15.3. В Обществе осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Общества.

16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу (работникам Общества).

16.3. Общество принимает на себя обязательство воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

16.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

16.4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

16.4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

16.5. Руководству Общества и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области.

16.5.1. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

17. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

17.1. Общество декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

17.1.1. Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки с учетом требований законодательства о закупочной деятельности.

17.1.2. Информационную открытость закупки.

17.1.3. Честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек.

17.1.4. Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг.

17.1.5. Предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

17.2. Общество заявляет, что не конкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Единым положением о закупке в Государственной корпорации «Ростех», определяющим порядок проведения закупок товаров, работ и услуг.

18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

18.1. Все работники Общества должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе УК РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

18.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

19. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

19.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют заместителю генерального директора по безопасности и кадрам соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

19.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

Заместитель генерального директора
по безопасности и кадрам

И.О. Чернов